

Vergaderjaar 2004–2005

30 034

Bevordering van het naar arbeidsvermogen verrichten van werk of van werkhervatting van verzekerden die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn en tot het treffen van een regeling van inkomen voor deze personen alsmede voor verzekerden die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)

Nr. 23

AMENDEMENT VAN HET LID BUSSEMAKER C.S.

Ontvangen 27 juni 2005

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

Artikel 6.1.2, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan het einde van onderdeel a wordt na de punt komma toegevoegd: of.

2. De onderdelen b en c, worden vervangen door:

b. geen recht had op een WGA-uitkering omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt was en de volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid intreedt binnen vijf jaar na de in artikel 6.1.1, tweede lid, bedoelde dag.

II

In artikel 6.1.4, eerste lid, onderdeel b, vervalt «en voortkomt uit dezelfde oorzaak als op grond waarvan hij eerder recht had op een arbeidsongeschiktheidsuitkering».

III

Artikel 7.1.2, wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, onderdeel a, wordt na de puntkomma aan het slot toegevoegd: of.

2. In het eerste lid wordt onderdeel b vervangen door:

b. minder dan 35% arbeidsongeschikt was en de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid intreedt binnen vijf jaar na de in artikel 7.1.1, tweede lid, bedoelde dag.

3. In het eerste lid vervalt onderdeel c.

4. In het tweede lid wordt «ontstaat alsnog recht op deze uitkering» vervangen door: ontstaat binnen vijf jaar na die dag alsnog recht op deze uitkering.

5. Het derde lid vervalt.

IV

Artikel 7.1.4 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid, onderdeel b, komt te luiden:

b. een mate van arbeidsongeschiktheid had van minder dan 35% en de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid intreedt binnen vijf jaar na de dag, bedoeld in artikel 7.1.3.

2. In het tweede lid wordt na «herleeft» ingevoegd: binnen vijf jaar na de dag, bedoeld in artikel 7.1.3,.

3. Het derde lid vervalt.

Toelichting

Dit amendement heeft als doel het later ontstaan van een WGA- of IVA-uitkering en het herlevingsrecht van die uitkeringen onafhankelijk te maken van de oorzaak van de toename van de arbeidsongeschiktheid.

De onderdelen I en III van dit amendement hebben betrekking op situaties waarin iemand na afloop van de wachttijd van 104 weken én de loondoorbetalingsplicht minder dan 35% arbeidsongeschikt is, maar wel aan alle overige ontstaansvoorwaarden voor het recht op een IVA of WGA-uitkering voldoen. Als binnen vijf jaar na het einde van de loondoorbetalingsplicht de arbeidsongeschiktheid van betrokkene zodanig toeneemt dat hij ten minste 35% of volledig duurzaam arbeidsongeschikt is, dan ontstaat in het wetsvoorstel WIA alsnog recht op een WGA-respectievelijk IVA-uitkering, mits de toegenomen arbeidsongeschiktheid voortkomt uit dezelfde oorzaak op basis waarvan de betrokkene recht had op loondoorbetaling of ziekingeld. Met dit amendement wordt geregeld dat ook recht op een WGA- of IVA-uitkering kan ontstaan als de toegenomen arbeidsongeschiktheid voortkomt een andere oorzaak dan de oorzaak op basis waarvan de betrokkene recht had op loondoorbetaling of ziekingeld.

De onderdelen II en IV van dit amendement hebben betrekking op situaties waarin iemand eerst recht heeft op een IVA- of WGA-uitkering, vervolgens dit recht verliest door een toename van de verdien capaciteit en daarna te maken krijgt met een daling van de verdien capaciteit die voortkomt uit een andere oorzaak dan de oorzaak die eerder recht op een IVA- of WGA-uitkering had gegeven. In deze situaties doet dit amendement het uitkeringsrecht herleven, mits de daling van de verdien capaciteit plaatsvindt binnen vijf jaar na de toename van de verdien capaciteit.

Deze wijzigingen leiden ertoe dat een werkgever niet twee jaar lang loon hoeft door te betalen als een personeelslid met een WGA-uitkering door een toename van arbeidsongeschiktheid niet meer kan werken, mits deze toename plaatsvindt binnen vijf jaar na afloop van de vorige loondoorbetalingsperiode bij ziekte. Hetzelfde geldt voor werkgevers die een voormalig (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte in dienst nemen. Dit verkleint de financiële risico's voor werkgevers die voormalig en/of gedeeltelijk arbeidsongeschikten in dienst nemen. Tevens vergroot dit

amendement de inkomenszekerheid voor mensen die een IVA- of WGA-uitkering ontvangen of hebben ontvangen.

Bussemaker
Vendrik
De Wit