

Zitting 1979–1980

14 497

Bepalingen in het belang van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid (Arbeidsomstandighedenwet)

Nr. 124

AMENDEMENT VAN HET LID NIJPELS C.S.

Ontvangen 11 maart 1980

De ondergetekenden stellen de volgende amendementen voor:

I

In **artikel 12** worden na het vijfde lid vier nieuwe leden ingevoegd, luidende:

6. De werkgever behoeft de instemming van de ter zake bevoegde Commissie voor elk door hem voorgenomen besluit met betrekking tot de vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van de veiligheid, de gezondheid of het welzijn in verband met de arbeid. Ten aanzien van deze verplichting is artikel 27, derde lid, van de Wet op de ondernemingsraden van overeenkomstige toepassing.

7. Indien de werkgever de instemming bedoeld in het zesde lid niet verkrijgt, kan hij zich wenden tot de bedrijfscommissie met het verzoek het besluit goed te keuren. Indien de bedrijfscommissie het besluit goedkeurt, treedt haar beslissing in de plaats van de instemming van de Commissie.

8. De bedrijfscommissie brengt haar besluit bij gedagtekend schrijven ter kennis van de werkgever. De werkgever brengt de inhoud van dit besluit zo spoedig mogelijk bij gedagtekend schrijven ter kennis van de ter zake bevoegde Commissie.

9. Een besluit van de werkgever met betrekking tot de vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van de veiligheid, de gezondheid of het welzijn in verband met de arbeid, dat genomen is zonder dat ten aanzien daarvan de vereiste instemming van de Commissie, onderscheidenlijk de goedkeuring van de bedrijfscommissie, dan wel in een bezwaarschriftprocedure als bedoeld in artikel 38, vijfde lid, de goedkeuring van Onze Minister is verkregen, is nietig. Artikel 27, vijfde lid, van de Wet op de ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat in plaats van «ondernemingsraad» en «ondernemer» wordt gelezen: «Commissie» onderscheidenlijk «werkgever» en dat de beslissing omtrent de nietigheid wordt genomen door Onze Minister. De werkgever is verplicht zich te onthouden van handelingen die strekken tot uitvoering of toepassing van een nietig besluit.

II

Artikel 12, zesde lid, vervalt.

III

In **artikel 12**, tiende lid, wordt in plaats van «zevende lid» gelezen: tiende lid.

IV

In **artikel 12**, elfde lid, wordt in plaats van «zesde lid» gelezen: zevende lid.

V

In **artikel 32**, zesde lid, onderdeel i, wordt in plaats van «vierde tot en met negende lid» gelezen: vierde tot en met zesde lid, achtste lid, tweede zin, negende lid, derde zin, en tiende tot en met twaalfde lid.

VI

In **artikel 38**, vijfde lid, wordt in plaats van «zesde lid» gelezen: zevende lid.

Toelichting

De amendementen strekken ertoe de tekst van artikel 12, zesde lid, te verduidelijken.

Nijpels
De Voogd
Keja
De Korte
Braams