

Zitting 1979–1980

14 497

Bepalingen in het belang van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid (Arbeidsomstandighedenwet)

Nr. 67 Herdruk

AMENDEMENTEN VAN HET LID TOUSSAINT C.S.

Ontvangen 26 februari 1980

De ondergetekenden stellen de volgende amendementen voor:

I

Het opschrift boven **artikel 15** wordt gelezen:

Arbeidsomstandighedendienst

II

Artikel 15 wordt gelezen:

Artikel 15

1. Een bedrijf of inrichting moet zijn aangesloten bij een arbeidsomstandighedendienst overeenkomstig het bij of krachtens deze afdeling bepaalde.
2. De taken van de arbeidsomstandighedendienst hebben ten doel het beschermen en het bevorderen van de gezondheid van de werknemers voor zover het betreft problemen die samenhangen met de verhouding waarin de werknemer staat tot de arbeid die hij verricht, alsmede de bevordering van de veiligheid, de hygiëne van het werkmilieu en het welzijn. Te dien einde verstrekt hij adviezen en verleent hij bijstand aan de werkgever, de werknemers en de ondernemingsraad onderscheidenlijk de ter zake bevoegde Commissie.
3. Als behorende tot de in het tweede lid vermelde taken worden in ieder geval aangemerkt:
 - a. het verrichten van geneeskundig onderzoek bij het in dienst treden van de werknemer;
 - b. het verrichten van periodiek geneeskundig onderzoek van werknemers, die in verband met de uitoefening van hun werkzaamheden aan bijzonder gevaar voor hun gezondheid blootstaan;
 - c. het doen van aanbevelingen tot het voorkomen van beroepsziekten;
 - d. het medewerken aan het voorkomen van ongevallen;
 - e. het medewerken aan revalidatie;
 - f. het medewerken aan het weren en bestrijden van schadelijke invloeden, waaraan de werknemer in verband met zijn arbeid kan zijn blootge-

steld, zoals schadelijke dampen, gassen, stof, schadelijk of hinderlijk geluid of andere schadelijke of hinderlijke trillingen, of schadelijke stralingen;

g. het houden van toezicht op de omstandigheden, waaronder de arbeid wordt verricht, zoals temperatuur, vochtigheid, luchtbeweging, stof, verlichting, geluid en zindelijkheid;

h. het houden van toezicht op schadelijke invloeden, welke de werknemer door de aard van zijn arbeid, zijn werktijden, zijn arbeidsmilieu of het arbeidstempo kan ondervinden, zoals invloeden ten gevolge van ploegenarbeid, stukwerk of het automatiseren van het productieproces;

i. het houden van een bedrijfsgeneeskundig spreekuur;

j. het verlenen van eerste hulp bij ongevallen en ziekte, het doen van aanbevelingen tot het organiseren van de E.H.B.O. en tot het plaatsen van het aan de eerste hulpdienst verbonden personeel, alsmede het opleiden en het instrueren van dit personeel;

k. het verrichten van geneeskundig onderzoek van werknemers, anders dan onder a en b bedoeld;

l. het medewerken aan het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het bedrijf of de inrichting;

m. het medewerken aan het verrichten van arbeidsanalyse;

n. het verrichten van werkzaamheden en het bevorderen van maatregelen ter beperking van ziekteverzuim;

o. het optreden als medisch adviseur van sociale fondsen en instellingen;

p. het melden aan het districtshoofd en aan de werkgever van vermoedens omtrent het vóórkomen van beroepsziekten bij werknemers of omtrent het gevaar lopen in samenhang met de arbeid.

Een afschrift van een advies, verstrekt op grond van de tweede zin van het tweede lid aan de werkgever dan wel de ondernemingsraad onderscheidenlijk de ter zake bevoegde Commissie, wordt door de dienst gezonden aan de andere partij. Indien beide colleges ontbreken zorgt de werkgever ervoor dat de inhoud van een aan hem gericht advies zo spoedig mogelijk ter kennis van de belanghebbende werknemers wordt gebracht.

4. Een arbeidsomstandighedendienst moet voldoende zijn uitgerust en zijn bemand met daartoe geschikt personeel. Het hoofd van deze dienst moet rechtstreeks toegang kunnen hebben tot degenen die aan het hoofd staan van de bedrijven of de inrichtingen die bij de dienst zijn aangesloten.

De in de dienst werkzame artsen en veiligheidskundigen oefenen hun taak uit met behoud van hun zelfstandigheid en onafhankelijkheid op het gebied van hun deskundigheid ten opzichte van degenen, die aan het hoofd staan van vorenbedoelde bedrijven of inrichtingen. Op het beëindigen van de dienstbetrekking van de in de dienst werkzame artsen en veiligheidskundigen zijn het tweede en vijfde lid van artikel 21 van de Wet op de Ondernemingsraden van overeenkomstige toepassing.

5. De in een arbeidsomstandighedendienst werkzame personen zijn verplicht tot geheimhouding van de medische en persoonlijke gegevens, die hun bij de uitvoering van hun taak ter kennis zijn gekomen.

6. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald in welke gevallen en met inachtneming van welke voorschriften een dienst na het verlenen van eerste hulp verdere genees- en heelkundige behandeling mag toepassen ter zake van een bedrijfsongeval of een beroepsziekte. De voordracht tot een algemene maatregel als bedoeld in dit lid wordt Ons gedaan door Onze Minister en Onze Minister van Volksgezondheid en Milieuhygiëne te zamen.

7. Bij algemene maatregel van bestuur kunnen eisen worden gesteld omtrent een regionale gebiedsindeling van arbeidsomstandighedendiensten.

8. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regelen gesteld met betrekking tot een arbeidsomstandighedendienst als bedoeld in het eerste lid. Deze regelen hebben in ieder geval betrekking op het beheer, de rechtsvorm en de bestuurssamenstelling, alsmede op de organen, die in het kader van de werkzaamheid van de dienst dienen te functioneren, hun bevoegdheden en onderlinge verhoudingen.

Het opschrift boven **artikel 16** wordt gelezen:

Bedrijfsgezondheidsdiensten

Artikel 16 wordt gelezen:

Artikel 16

1. Een bedrijf of inrichting, ten aanzien waarvan een vrijstelling of onthefing van artikel 15 geldt, moet bij een bedrijfsgezondheidsdienst zijn aangesloten, die voldoet aan het bij of krachtens deze afdeling bepaalde.

2. De taken van de bedrijfsgezondheidsdienst hebben ten doel het beschermen en het bevorderen van de gezondheid van de werknemers voor zover het betreft problemen die samenhangen met de verhouding waarin werknemers staan tot hun arbeid en arbeidsmilieu. Te dien einde verstrekt hij adviezen en verleent hij bijstand aan de werkgever, de werknemers en de ondernemingsraad onderscheidenlijk de ter zake bevoegde Commissie. Als behorende tot die taken worden in ieder geval aangemerkt:

- a. het verrichten van geneeskundig onderzoek bij het in dienst treden van de werknemer;
- b. het verrichten van periodiek geneeskundig onderzoek van werknemers, die in verband met de uitoefening van hun werkzaamheden aan bijzonder gevaar voor hun gezondheid blootstaan;
- c. het doen van aanbevelingen tot het voorkomen van beroepsziekten;
- d. het medewerken aan het voorkomen van ongevallen;
- e. het medewerken aan revalidatie;
- f. het medewerken aan het weren en bestrijden van schadelijke invloeden, waaraan de werknemer in verband met zijn arbeid kan zijn blootgesteld, zoals schadelijke dampen, gassen, stof, schadelijk of hinderlijk geluid of andere schadelijke of hinderlijke trillingen, of schadelijke stralingen;
- g. het houden van toezicht op de omstandigheden, waaronder de arbeid wordt verricht, zoals temperatuur, vochtigheid, luchtbeweging, stof, verlichting, geluid en zindelijkheid;
- h. het houden van toezicht op schadelijke invloeden, welke de werknemer door de aard van zijn arbeid, zijn werktijden, zijn arbeidsmilieu of het arbeidstempo kan ondervinden, zoals invloeden ten gevolge van ploegenarbeid, stukwerk of het automatiseren van het productieproces;
- i. het houden van een bedrijfsgeneeskundig spreekuur;
- j. het verlenen van eerste hulp bij ongevallen en ziekte, het doen van aanbevelingen tot het organiseren van de E.H.B.O. en tot het plaatsen van het aan de eerste hulpdienst verbonden personeel, alsmede het opleiden en het instrueren van dit personeel;
- k. het verrichten van geneeskundig onderzoek van werknemers, anders dan onder a en b bedoeld;
- l. het medewerken aan het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in het bedrijf of de inrichting;
- m. het medewerken aan het verrichten van arbeidsanalyse;
- n. het verrichten van werkzaamheden en het bevorderen van maatregelen ter beperking van ziekteverzuim;
- o. het optreden als medisch adviseur van sociale fondsen en instellingen.
- p. het melden aan het districtshoofd en aan de werkgever van vermoedens omtrent het vóórkomen van beroepsziekten bij werknemers of omtrent het gevaar lopen in samenhang met de arbeid.

Een afschrift van een advies, verstrekt op grond van de tweede zin aan de werkgever dan wel de ondernemingsraad, onderscheidenlijk de ter zake bevoegde Commissie, wordt door de bedrijfsgezondheidsdienst gezonden aan de andere partij. Indien beide Colleges ontbreken, zorgt de werkgever ervoor dat de inhoud van een aan hem gericht advies zo spoedig mogelijk ter kennis van de belanghebbende werknemers wordt gebracht.

3. Een bedrijfsgezondheidsdienst moet voldoende zijn uitgerust en zijn bemand met daartoe geschikt personeel. Hij moet onder leiding staan van een arts die de daartoe vereiste geschiktheid, deskundigheid en ervaring bezit. Deze arts is verantwoordelijk voor de juiste wijze van taakvervulling van de dienst en moet rechtstreeks toegang kunnen hebben tot degene die aan het hoofd staat van het bedrijf of de inrichting waaraan de dienst verbonden is. De in de dienst werkzame artsen oefenen hun taak uit met behoud van hun medische zelfstandigheid en onafhankelijkheid ten opzichte van degene die aan het hoofd staat van vorenbedoeld bedrijf of vorenbedoelde inrichting. Op het beëindigen van de dienstbetrekking van de in de dienst werkzame artsen zijn het tweede en vijfde lid van artikel 21 van de Wet op de Ondernemingsraden van overeenkomstige toepassing.

4. De in een bedrijfsgezondheidsdienst werkzame personen zijn verplicht tot geheimhouding van de medische en persoonlijke gegevens, die hun bij de uitvoering van hun taak ter kennis zijn gekomen.

5. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regelen gesteld met betrekking tot bedrijfsgezondheidsdiensten. Deze regelen kunnen onder meer betrekking hebben op:

- a. hun taak en de wijze van uitoefening daarvan;
- b. hun uitrusting en bemanning;
- c. de vereisten waaraan de in een zodanige dienst werkzame artsen en overig personeel moeten voldoen.

6. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald in welke gevallen en met inachtneming van welke voorschriften een bedrijfsgezondheidsdienst na het verlenen van eerste hulp verdere genees- en heilkundige behandeling mag toepassen ter zake van een bedrijfsongeval of een beroepsziekte. De voordracht tot een algemene maatregel als bedoeld in dit lid wordt Ons gedaan door Onze Minister en Onze Minister van Volksgezondheid en Milieuhygiëne te zamen.

V

Het opschrift boven **artikel 17** wordt gelezen:

Veiligheidsdiensten, veiligheidskundige

VI

Artikel 17 wordt gelezen:

Artikel 17

1. Aan een bedrijf of een inrichting behorend tot een bij algemene maatregel van bestuur aangewezen categorie, ten aanzien waarvan een vrijstelling of ontheffing van artikel 15 geldt, moet, al naargelang deze maatregel zulks bepaalt, een veiligheidsdienst of een veiligheidskundige verbonden zijn, die voldoet aan het bij of krachtens deze afdeling bepaalde.

2. De Directeur-Generaal van de Arbeid kan een bedrijf of een inrichting niet behorend tot een krachtens het eerste lid aangewezen categorie afzonderlijk aanwijzen, waaraan, al naargelang hij zulks bepaalt, een veiligheidsdienst of een veiligheidskundige verbonden moet zijn, die voldoet aan het bij of krachtens deze afdeling bepaalde. Hij gaat tot een zodanige aanwijzing niet over dan nadat hij de werkgever alsmede de ter zake bevoegde Commissie onderscheidenlijk de ondernemingsraad of, bij het ontbreken van beide colleges, de belanghebbende werknemers in de gelegenheid heeft gesteld hun mening ter zake kenbaar te maken. Een aanwijzing is met redenen omkleed en wordt bij gedagtekend schrijven ter kennis van de werkgever gebracht en van de ter zake bevoegde Commissie onderscheidenlijk de ondernemingsraad. Indien beide colleges ontbreken, brengt de werkgever de inhoud van de aanwijzing zo spoedig mogelijk bij gedagtekend schrijven ter kennis van de belanghebbende werknemers.

3. De taken van de veiligheidsdienst onderscheidenlijk de veiligheidskundige hebben ten doel de bevordering van de veiligheid en de hygiëne van het arbeidsmilieu. Te dien einde verstrekken zij adviezen en verlenen zij bijstand aan de werkgever, de werknemers, en de ter zake bevoegde Commissie onderscheidenlijk de ondernemingsraad. Een afschrift van zodanig advies, verstrekt aan de werkgever dan wel de ter zake bevoegde Commissie onderscheidenlijk de ondernemingsraad, wordt door de veiligheidsdienst onderscheidenlijk de veiligheidskundige gezonden aan de andere partij. Indien beide Colleges ontbreken zorgt de werkgever ervoor dat de inhoud van een aan hem gericht advies zo spoedig mogelijk ter kennis van de belanghebbende werknemers wordt gebracht.

4. Een veiligheidsdienst moet voldoende zijn uitgerust en zijn bemand met daartoe geschikt personeel. Hij moet onder leiding staan van een veiligheidskundige die over de daartoe vereiste geschiktheid, deskundigheid en ervaring beschikt. Deze veiligheidskundige is verantwoordelijk voor de juiste wijze van taakvervulling van de dienst en moet rechtstreeks toegang kunnen hebben tot degene die aan het hoofd staat van het bedrijf of de inrichting waaraan de dienst is verbonden. De in een veiligheidsdienst werkzame veiligheidskundigen oefenen hun taak uit met behoud van hun zelfstandig oordeel op het gebied van hun deskundigheid en van hun onafhankelijkheid ten opzichte van degene die aan het hoofd staat van vorenbedoeld bedrijf of vorenbedoelde inrichting.

5. Een veiligheidskundige als bedoeld in het eerste, tweede of vierde lid moet de voor het uitoefenen van zijn taak vereiste geschiktheid, deskundigheid en ervaring bezitten en rechtstreeks toegang kunnen hebben tot degene die aan het hoofd staat van het bedrijf of de inrichting waaraan hij is verbonden. De vorenbedoelde veiligheidskundige oefent zijn taak uit met behoud van zijn zelfstandig oordeel op het gebied van zijn deskundigheid en met behoud van zijn onafhankelijkheid ten opzichte van degene die aan het hoofd staat van vorenbedoeld bedrijf of vorenbedoelde inrichting. Op het beëindigen van de dienstbetrekking van een veiligheidskundige als bedoeld in het eerste, tweede of vierde lid zijn het tweede en vijfde lid van artikel 21 van de Wet op de ondernemingsraden van overeenkomstige toepassing.

6. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regelen gesteld met betrekking tot het in dit artikel bepaalde. Deze regelen kunnen onder meer betrekking hebben op:

- a. de in het derde lid bedoelde taak en de wijze van uitoefening daarvan;
- b. de uitrusting en de bemanning van de veiligheidsdienst;
- c. de vereisten waaraan de veiligheidskundigen en het overige in een veiligheidsdienst werkzame personeel moeten voldoen.

7. Uit een aanwijzing als bedoeld in het tweede lid vloeit geen verplichting voort zolang daartegen ingevolge artikel 38 een bezwaarschrift kan worden ingediend en zolang omtrent een zodanig bezwaarschrift niet is beslist.

VII

Het opschrift boven **artikel 18** wordt gelezen:

Erkenning

VIII

Artikel 18 wordt gelezen:

Artikel 18

1. Een arbeidsomstandighedendienst, een bedrijfsgezondheidsdienst of een veiligheidsdienst, waarbij ter voldoening aan het bij deze afdeling bepaalde een bedrijf of een inrichting is aangesloten, moet door Onze Minister zijn erkend.

2. Een erkenning, als bedoeld in het eerste lid, kan met een beperking ten aanzien van de geldingsduur worden verleend.

3. Een erkenning kan op een grond, als bedoeld in artikel 13, onder b, worden ingetrokken.

4. Het besluit van Onze Minister, waarbij een erkenning wordt geweigerd of wordt verleend met beperking ten aanzien van haar geldingsduur, dan wel waarbij een verleende erkenning wordt ingetrokken of niet wordt verlengd, is met redenen omkleed en wordt aan de belanghebbende bij aangezekende brief toegezonden.

IX

Het opschrift boven **artikel 19** vervalt.

X

Artikel 19, eerste, tweede, vierde en vijfde lid vervalt.

XI

In **artikel 20** wordt onderdeel b als volgt gelezen:

b. zorgt de werkgever ervoor, dat zijn daarvoor in aanmerking komende bedrijven of inrichtingen aangesloten zijn bij een arbeidsomstandigheden-dienst, een bedrijfsgezondheidsdienst onderscheidenlijk een veiligheidsdienst onderscheidenlijk dat daarin een veiligheidskundige wordt aangesteld.

Toussaint
Hartmeijer
Moor